

Podstawowe założenia naboru nr FEWM.07.06-IZ.00-001/26

cz. II – Typ projektu, kryteria premiujące, zmowa przetargowa

Olsztyn, 1 lipca 2026 r.



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Typ projektu:

Wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem pracy zdalnej.

Elastyczne formy zatrudnienia - wykonywanie pracy na zasadach odbiegających od modelu tradycyjnego czyli stosunku pracy nawiązanego na podstawie bezterminowej umowy o pracę.

W przedmiotowym naborze w ramach wprowadzania elastycznych form zatrudnienia:

MOŻNA:

modyfikować czas pracy, miejsce pracy, organizację pracy i narzędzia pracy w celu dostosowania się do potrzeb rynku oraz pracowników.

np.: praca zdalna, praca hybrydowa, ruchomy czas pracy, indywidualny rozkład czasu pracy, czterodniowy tydzień pracy, praca w niepełnym wymiarze.

NIE MOŻNA:

zmieniać podstawy prawnej zatrudnienia ze stosunku pracy na umowę cywilnoprawną

Typ projektu

Zaplanowane we wniosku wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy musi zostać poprzedzone **analizą potrzeb**.

Wzór Analizy potrzeb pracodawcy w zakresie adaptacyjności do zmian na rynku pracy, wdrażania elastycznych form zatrudnienia i organizacji → zał. nr 6 do Regulaminu wyboru projektów.

Dopuszczalne formy wsparcia pracodawców i ich pracowników (kryterium specyficzne dostępu nr 3)

usługi rozwojowe (tj. doradztwo, szkolenia) umożliwiające wprowadzenie elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej –
minimalnie 60% kosztów bezpośrednich na danego pracodawcę

doposażenie miejsca pracy umożliwiające wprowadzenie elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej (m.in. sprzęt, meble, wartości niematerialne i prawne, usługi związane z montażem/uruchomieniem doposażenia miejsca pracy) –
maksymalnie 40% kosztów bezpośrednich na danego pracodawcę

Usługa rozwojowa (kryterium specyficzne dostępu nr 3)

Definicja: Jest to usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych u osoby lub podmiotu w niej uczestniczących, w tym przygotowująca do uzyskania kwalifikacji, lub pozwalająca na ich rozwój.

(zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027)

Przykłady usług rozwojowych:

- **doradztwo prawne i organizacyjne** - np. opracowanie regulaminu pracy zdalnej, wdrożenie systemu rozliczania czasu pracy;
- **dla kadry zarządzającej** - np. zarządzanie zespołem rozproszonym i hybrydowym, rozliczanie efektów zamiast obecności, motywowanie pracowników na odległość → kryterium specyficzne dostępu nr 10;
- **dla pracowników korzystających z elastycznych form zatrudnienia** - np. zarządzanie czasem, higiena cyfrowa i cyberbezpieczeństwo, praca z dokumentami w chmurze i współdzielenie plików, obsługa firmowych komunikatorów i platform do współpracy, zarządzanie zadaniami w systemach projektowych;
- **dla pracowników kadr i płac** - np. ewidencja i rozliczanie czasu pracy.

kryterium specyficzne dostępu nr 3 - sposób oceny

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

- zapisów wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności:
 - część „Uzasadnienia wydatków”
 - część „Dodatkowe informacje” → pola „Uzasadnienia wydatków”
- oraz
- treści załączników do wniosku:
 - Budżet pomocniczy – kwoty ryczałtowe
 - Analiza potrzeb pracodawcy

Możliwość uzupełnienia lub poprawienia wniosku i/lub załączników

- w przypadku zakwalifikowania wydatków do nieprawidłowej kategorii kosztów i/lub oczywistych błędów rachunkowych.

Liczba pracodawców objętych wsparciem (kryterium specyficzne dostępu nr 6)

minimum 4 pracodawców
z woj. W-M, z których
każdy zatrudnia do 249
pracowników

minimum jeden
pracodawca z woj. W-M,
który zatrudnia co najmniej
250 pracowników

w jednym projekcie można
też objąć wsparciem obie
grupy ww. pracodawców



kryterium specyficzne dostępu nr 6 - sposób oceny

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

- zapisów wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności:
→ część „Informacje o projekcie” → pole: „Grupy docelowe”
oraz
- treści załącznika do wniosku:
 - Analiza potrzeb pracodawcy

Obowiązkowe wsparcie kadry zarządzającej (kryterium specyficzne dostępu nr 10)

Wnioskodawca w ramach projektu uwzględni u każdego pracodawcy obowiązkowe wsparcie osób zarządzających w zakresie podniesienia kompetencji/kwalifikacji niezbędnych do zarządzania zespołem po wprowadzeniu alternatywnych sposobów świadczenia pracy takich jak: praca zdalna, elastycznych form zatrudnienia i czasu pracy oraz po wprowadzeniu nowych narzędzi kadrowych usprawniających organizację pracy.

Wsparcie:

- u każdego pracodawcy,
- dla co najmniej jednej osoby zarządzającej,
- musi być specjalnie skierowane tylko dla kadry zarządzającej (nie może to być np. szkolenie wspólne dla pracowników, w tym osób zarządzających),
- może dotyczyć tylko jednego z ww. elementów, a nie całego zakresu.

kryterium specyficzne dostępu nr 10 - sposób oceny

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

- zapisów wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności:
 - część „Wskaźniki projektu” → własny wskaźnik rezultatu: „Liczba osób zarządzających, która podniosła kompetencje lub kwalifikacje niezbędne do zarządzania zespołem po wprowadzeniu alternatywnych sposobów świadczenia pracy”
 - część „Zadania”

oraz

- treści załączników do wniosku:
 - Analiza potrzeb pracodawcy
 - Budżet pomocniczy – kwoty ryczałtowe

Możliwość uzupełnienia lub poprawienia wniosku i/lub załączników

- w przypadku jakichkolwiek braków wpływających na spełnienie przedmiotowego kryterium (m.in. brak u każdego pracodawcy zaplanowanego wsparcia osób zarządzających; zakres wsparcia osób zarządzających jest niezgodny z zakresem wskazanym w nazwie kryterium; wsparciem objęci są również pracownicy niestanowiący kadry zarządzającej).

Okres realizacji projektu Realizacja projektu poza PSF/BUR

Kryterium specyficzne dostępu nr 1: Okres realizacji projektu wynosi maksymalnie 12 miesięcy.

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

treści wniosku o dofinansowanie projektu → część „Informacje o projekcie” → pola: „Data rozpoczęcia realizacji projektu” oraz „Data zakończenia realizacji projektu”.

Wsparcie pracodawców realizowane będzie poza Podmiotowym Systemem Finansowania (PSF). Oznacza to, że projekty nie mogą być realizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

Kryterium specyficzne premiujące nr 1: Siedziba Wnioskodawcy i odprowadzanie podatków

Wnioskodawca od co najmniej 2 lat kalendarzowych przed dniem złożenia wniosku:

- posiada siedzibę (filię, delegaturę, oddział) w województwie warmińsko-mazurskim

oraz

- odprowadza co najmniej jeden podatek na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

Za spełnienie kryterium Wnioskodawca otrzymuje **15 pkt.**

Kryterium specyficzne premiujące nr 1: Siedziba Wnioskodawcy i odprowadzanie podatków

Warunek **co najmniej 2 lat kalendarzowych** przed dniem złożenia wniosku:

- w przypadku siedziby (filii, delegatury, oddziału) – oznacza, że Wnioskodawca posiada w woj. warmińsko-mazurskim swoją siedzibę/filię/delegaturę/oddział, która funkcjonuje co najmniej przez rok 2024, 2025 i 2026 do dnia złożenia wniosku;
- w przypadku odprowadzania podatku – oznacza, że Wnioskodawca odprowadził co najmniej jeden wskazany podatek na terenie woj. warmińsko-mazurskiego co najmniej za 2024 i 2025 rok.

Miejsce odprowadzania podatku:

Decydująca jest właściwość urzędu (Urząd Skarbowy, Urząd Gminy – znajdujące się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego).

W ocenie uwzględnione są następujące podatki:

- podatek dochodowy (PIT, CIT),
- podatek od towarów i usług (VAT),
- podatek od nieruchomości,
- podatek od środków transportowych.

Kryterium specyficzne premiujące nr 1: Siedziba Wnioskodawcy i odprowadzanie podatków

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

- zapisów wniosku o dofinansowanie projektu → część „Potencjał do realizacji projektu” → pole „Opis wkładu rzeczowego (niepieniężnego)”, które będą potwierdzać, że Wnioskodawca posiada swoją siedzibę (filie, delegaturę, oddział) w województwie warmińsko-mazurskim, która funkcjonuje od co najmniej 2 lat kalendarzowych przed dniem złożenia wniosku.

oraz

- treści załącznika/ów do wniosku o dofinansowanie projektu - zaświadczenia lub innego dokumentu (np. właściwego formularza PIT/CIT wraz z UPO) wydanego przez właściwy urząd. Załącznik/i muszą potwierdzać odprowadzanie co najmniej jednego z ww. podatków na terenie województwa warmińsko-mazurskiego od co najmniej 2 lat kalendarzowych przed dniem złożenia wniosku.

Zaświadczenie, że dany podmiot jest czynnym podatnikiem albo ma otwarty obowiązek podatkowy nie potwierdza faktu odprowadzania podatku/ów.

Kryterium specyficzne premiujące nr 2: Cyfrowa transformacja

Projekt jest zgodny z zasadą horyzontalną FEWiM – Cyfrowa transformacja.

Za spełnienie kryterium Wnioskodawca otrzymuje łącznie maksymalnie **3 pkt**:

- 0 pkt - Dokumentacja projektowa nie zawiera informacji o zgodności projektu z zasadą horyzontalną.
- 1 pkt - w projekcie zaplanowano działania ukierunkowane na proces digitalizacji zasobów w celu ich udostępnienia/wykorzystania.
- 1 pkt - w ramach projektu zaplanowano działania polegające na wykorzystaniu nowoczesnych technologii cyfrowych.
- 1 pkt - w projekcie zaplanowano działania wpływające na poprawę kompetencji przyszłości.

Kryterium specyficzne premiujące nr 2: Cyfrowa transformacja

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

treści wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności: → część „Dodatkowe informacje” → pole „Kryterium specyficzne premiujące nr 2”.

Kryterium specyficzne premiujące nr 3: Komplementarność

Projekt jest komplementarny.

Za spełnienie kryterium Wnioskodawca otrzymuje **1 pkt**:

- 0 pkt - projekt nie wykazuje komplementarności,
- 1 pkt - wykazano komplementarność zaplanowanych w projekcie działań z konkretnym projektem już zrealizowanym, w trakcie realizacji lub wybranym do realizacji, finansowanym ze środków UE (w tym programów Interreg), ze środków krajowych lub innych źródeł.

Kryterium specyficzne premiujące nr 3: Komplementarność

Komplementarność to jest:

wzajemne uzupełnianie się projektów
służących realizacji
zbieżnych/tożsamyh celów i/lub
wykorzystywanie produktów bądź
rezultatów innego projektu.

Komplementarność to NIE jest:

powiązanie między projektami, które
ogranicza się np. do tożsamyh form
wsparcia, grup docelowych, zasięgu
geograficznego czy celu.

Nie są komplementarne projekty, które
nie są od siebie zależne (nie warunkują
się lub nie wzmacniają się wzajemnie).

Kryterium specyficzne premiujące nr 3: Komplementarność

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

treści wniosku o dofinansowanie projektu → część „Dodatkowe informacje”
→ pole „Kryterium specyficzne premiujące nr 3”,

gdzie Wnioskodawca aby spełnić to kryterium zobowiązany jest odznaczyć check-box „TAK” oraz w „Uzasadnieniu” dla przedmiotowego kryterium zobowiązany jest wykazać i uzasadnić komplementarność projektu z przynajmniej jednym projektem już zrealizowanym, w trakcie realizacji lub wybranym do realizacji, finansowanym ze środków UE, ze środków krajowych lub innych źródeł (w tym Interreg) od 2014 r.

Wnioskodawca powinien opisać konkretny projekt/konkretne projekty komplementarny/e względem składanego wniosku, wskazując w odniesieniu do każdego z nich:

1. tytuł;
2. źródło finansowania projektu/ów;
3. konkretne działania komplementarne z planowanymi do realizacji w ramach złożonego wniosku;
4. korzyści wynikające z komplementarności projektów.

Kryterium specyficzne premiujące nr 4: Grupy zagrożone dyskryminacją

Projekt przewiduje realizację działań wyrównując szanse grup zagrożonych dyskryminacją.

Za spełnienie kryterium Wnioskodawca otrzymuje łącznie maksymalnie **2 pkt**:

- 0 pkt – w projekcie nie uwzględniono kwestii wyrównywania szans grup zagrożonych dyskryminacją.
- 1 pkt – w projekcie założono działania na rzecz wyrównywania szans grup zagrożonych dyskryminacją.
- 1 pkt - rezultaty projektu mają na celu wyrównywanie szans grup zagrożonych dyskryminacją.

Kryterium specyficzne premiujące nr 4: Grupy zagrożone dyskryminacją

Wnioskodawca **aby spełnić to kryterium** zobowiązany jest:

- zidentyfikować w ramach grupy docelowej osoby zagrożone dyskryminacją,
- wskazać planowane do realizacji działania, które wyrównają szanse tych osób,
- wskazać własny wskaźnik rezultatu: „Liczba osób zagrożonych dyskryminacją, których szanse zostały wyrównane dzięki udziałowi w projekcie”.

Osoby/grupy zagrożone dyskryminacją – osoby/grupy, które są szczególnie narażone na dyskryminację ze względu na następujące cechy: płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

Kryterium specyficzne premiujące nr 4: Grupy zagrożone dyskryminacją

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

- zapisów wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności:
 - część „Informacje o projekcie” → pole „Grupy docelowe”
 - część „Wskaźniki projektu” → własny wskaźnik rezultatu: „Liczba osób zagrożonych dyskryminacją, których szanse zostały wyrównane dzięki udziałowi w projekcie”
 - część „Zadania”
- oraz
- treści załącznika do wniosku:
 - Analiza potrzeb pracodawcy

Zmowa przetargowa

Zmowa przetargowa to niedozwolone porozumienie pomiędzy wykonawcami lub pomiędzy zamawiającym/beneficjentem, a wykonawcą. Celem lub skutkiem zminy jest ograniczenie konkurencji w postępowaniu o udzielenie zamówienia, osiągnięcie korzyści finansowej, wzrost rozpoznawalności na rynku (korzyść osobista).

Wyróżnia się w szczególności:

- **zmowy poziome** – zawierane pomiędzy wykonawcami, np. uzgadnianie cen, podział rynku lub składanie ofert pozornych,
- **zmowy pionowe** – zawierane pomiędzy zamawiającym/beneficjentem, a wykonawcą polegające m.in. na uprzywilejowaniu określonego wykonawcy, dostosowaniu warunków zamówienia do konkretnego podmiotu, przekazywaniu poufnych informacji lub ograniczaniu konkurencji w postępowaniu.

Zmowa przetargowa

Sygnaly mogące świadczyć o występowaniu zmowy przetargowej:

- identyczne lub bardzo podobne ceny ofert,
- powtarzalny schemat wygrywania postępowań przez tych samych wykonawców,
- podobieństwo dokumentów ofertowych,
- wycofywanie ofert bez uzasadnienia,
- nadmiernie szczegółowy lub ograniczający opis przedmiotu zamówienia,
- powiązania osobowe lub kapitałowe pomiędzy uczestnikami postępowania.

Dziękuję za uwagę

