



01.12.2025 r.

## **Zestawienie pytań i odpowiedzi dotyczących naborów ogłoszonych przez WUP w Olsztynie w dn. 17.10.2025 r. w Działaniu 7.7 FEWiM 2021-2027**

- 1. Jak podejść do tematu stypendium szkoleniowego? Stawka netto za godzinę szkolenia wynosi 13,78 zł. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku miesięcznie tj. 344,38 zł. Jak odnieść się do tego, jeśli zaplanowano szkolenie dla uczestnika trwające 20 h, przyjmując kwotę 13,78 zł nie zostanie zachowana kwota minimalna 20 % tj. 344,38 zł. Czy należy zatem kwotę 344,38 zł podzielić przez planowaną ilość godzin np. 20 i taką stawkę przyjąć jako godzinową? Czy mogę w budżecie od razu przyjąć stypendium na jednego uczestnika w wysokości 344,38 zł, zakładając ilość godzin (średnio np. 20)? Czy planując budżet, gdzie realizacja projektu założona jest do końca roku 2027 mogę założyć wzrost kosztów względem prognozowanej inflacji na poziomie 4%, względem roku 2026?**

**Odp.**

W załączniku nr 12 do Regulaminu wyboru projektów wskazaliśmy, że stypendium szkoleniowe dla osoby pozostającej bez zatrudnienia nie może przekroczyć miesięcznie 120% zasiłku dla bezrobotnych. Uczestnik/uczestniczka otrzymuje stypendium w pełnej wysokości, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium **nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych.**

Od 1 września 2025 r.:

- zasiłek dla bezrobotnych wynosi 1721,90 zł,
- 120% zasiłku (maksymalna kwota stypendium) wynosi 2066,30 zł,
- 20% zasiłku (minimalna kwota stypendium) wynosi 344,40 zł.

Jeśli obliczona proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia kwota stypendium jest niższa (np. za udział w 20-godzinym szkoleniu wyniesie 275,60 zł), to zgodnie z przepisami stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. W związku z tym dla szkolenia trwającego 20 godzin w miesiącu, stypendium wyniesie **344,40 zł (jest to minimalna gwarantowana kwota).**

Biorąc pod uwagę przewidywaną coroczną waloryzację zasiłku dla bezrobotnych, w projekcie **można uwzględnić wzrost** stypendium szkoleniowego w kolejnych latach. W oparciu o aktualny stan prawny, poziom ewentualnej waloryzacji kwoty zasiłku dla bezrobotnych jest uzależniony od średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Sposób

oszacowania zwaloryzowanego kosztu **leży w gestii wnioskodawcy**.  
Szczegółowa metodologia wyliczenia kosztu musi znaleźć się w części wniosku:  
Uzasadnienia wydatków.

**2. Czy w zamieszczonych w Regulaminie wyboru projektów definicjach którejkolwiek z kategorii uczestników:**

- **zagrożony zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika/pracowniczki i/lub**
  - **przewidywanymi do zwolnienia i/lub**
  - **zwolnionymi z przyczyn nie dotyczących pracownika/pracowniczki**
- mieszczą się osoby zatrudnione/uprzednio zatrudnione na umowę cywilnoprawną?**

**Odp.**

Przedmiotem tegorocznych naborów w Działaniu 7.7 FEWiM 2021-2027 określonym w poszczególnych Regulaminach wyboru projektów jest: „wsparcie outplacementowe ukierunkowane na zaprojektowanie i udzielenie pomocy osobom **zwolnionym** bądź zagrożonym **zwolnieniem** z przyczyn nie dotyczących **pracownika/pracowniczki**. Jego celem jest udzielenie pomocy w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej i zawodowej, niezbędnej do utrzymania lub podjęcia zatrudnienia”.

Podrozdział 1.3 ww. Regulaminów wskazuje, że uczestnikami/uczestniczkami projektu mogą być osoby zagrożone **zwolnieniem** z pracy z przyczyn nie dotyczących **pracownika/pracowniczki** i/lub przewidziane do **zwolnienia** i/lub **zwolnione** z przyczyn nie dotyczących **pracownika/pracowniczki**.

Osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej nie jest pracownikiem/pracowniczką w rozumieniu kodeksu pracy i ten rodzaj umowy nie tworzy stosunku pracy. Ponadto, w przypadku umowy cywilnoprawnej nie ma zastosowania termin „zwolnienie”, który jest regulowany przez prawo pracy.

A zatem grupa docelowa w naborach 7.7 FEWiM 2021-2027 nie obejmuje osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

Jednocześnie informujemy, że osoby zatrudnione na umowach cywilnoprawnych są możliwe do objęcia wsparciem w Działaniu 7.2 FEWiM 2021-2027. Najbliższy nabór w tym Działaniu planujemy ogłosić w marcu przyszłego roku.

**3. Zgodnie z Regulaminem wyboru projektów, wśród katalogu dodatkowych elementów pomocy przewidziano m.in. "inne narzędzia i metody służące aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej". Czy zaplanowanie elementu pomocy dodatkowo w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla uczestników projektu, których zatrudni pracodawca, będzie uznane za wydatek kwalifikowany w ramach tego naboru? Jeśli włączenie tej formy**

**wsparcia jest możliwe, proszę o wskazanie maksymalnej kwoty refundacji, która może zostać przyznana.**

**Odp.**

Istnieje możliwość zaplanowania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jeśli będzie to poparte we wniosku stosowną diagnozą i uzasadnieniem.

Wysokość refundacji została określona w art. 154 ust. 4 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz jest ściśle powiązana z warunkami określonymi w art. 157 ust. 1 tejże ustawy.

Proszę mieć zatem na uwadze, iż na beneficjencie ciąży m.in. obowiązek monitorowania utrzymania stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją przez okres co najmniej 12 lub 18 miesięcy – w zależności od przyznanej kwoty refundacji.

Zwracamy również uwagę, iż ta forma wsparcia objęta jest regułami pomocy *de minimis*.

- 4. Jak właściwie powinna być określona kategoria wydatków w budżecie projektu do poz. stypendium stażów, dodatek relokacyjny, zwrot za dojazdy, koszty opieki nad os. zależna? W przypadku stypendium i dodatku relokacyjnego zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku wydaje się że jest to „wsparcie finansowe udzielone grantobiorcom i uczestnikom projektu - jeżeli projekt jest projektem grantowym to uwzględniając w budżecie projektu wydatek w postaci grantu należy przypisać go do tej kategorii wydatków. Do tej samej kategorii należy przyporządkować każdy wydatek, który jest związany z udzieleniem wsparcia finansowego uczestnikom projektu, np. stypendium”. Natomiast w przypadku zwrotu za dojazd i opiekę będzie to „koszty wsparcia uczestników projektu - wydatki związane ze wsparciem uczestników takie jak: doradztwo, staże, szkolenia, koszty podróży i zakwaterowania. Do tej kategorii nie powinny być wliczane koszty zadań zleczanych w całości na zewnątrz (należy je wykazywać w kategorii: „usługi zewnętrzne”- patrz opis powyżej)”. Natomiast w budżecie w systemie SOWA jest do wyboru jedynie kategoria „koszty wsparcia uczestników oraz podmiotów objętych wsparciem”. Czy w takim razie do tych 4 pozycji mam wybrać tę kategorię czy jakąś inną?**

**Odp.**

W tegorocznych naborach 7.7 FEWiM dla wskazanych w zapytaniu kosztów stypendiów, dodatku relokacyjnego, zwrotu za dojazdy oraz opieki nad osobą zależną proszę wybrać z listy rozwijanej w systemie SOWA kategorię „koszty wsparcia uczestników oraz podmiotów objętych wsparciem”.