

Podstawowe założenia naboru nr FEWM.07.06-IZ.00-002/24

Olsztyn, 22 stycznia 2025 r.



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Nabór nr FEWM.07.06-IZ.00-002/24



Departament Europejskiego Funduszu Społecznego ogłasza nabór w ramach działania
FEWM.07.06 Adaptacja do zmian

TRWAJĄCY do 28.02.2025

FEWM.07.06-IZ.00-002/24 Adaptacja do zmian

PROCENT DOFINANSOWANIA

do 85%

START

02.12.2024
00:00

KONIEC

28.02.2025
do końca dnia

<https://sowa2021.efs.gov.pl/>

<https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl/nabory/171>

Dopuszczalna liczba wniosków

kryterium specyficzne dostępu nr 2

Wnioskodawca/Partner złożył dopuszczalną liczbę wniosków o dofinansowanie projektu w ramach przedmiotowego naboru - **maksymalnie 6 wniosków.**

UWAGA! Kryterium oceniane będzie na podstawie listy Wnioskodawców i Partnerów, którzy złożyli wnioski w ramach naboru.

W przypadku złożenia przez jeden podmiot liczby wniosków o dofinansowanie przekraczającej maksymalną liczbę, Instytucja Organizująca Nabór negatywnie ocenia wszystkie kolejne wnioski złożone w odpowiedzi na dany nabór wykraczające poza dopuszczalną liczbę.

O kolejności złożenia wniosków decyduje data i godzina wpływu wniosków o dofinansowanie projektów za pośrednictwem SOWA EFS.

Załączniki do wniosku

Załącznik obligatoryjny

- Analiza potrzeb pracodawcy w zakresie adaptacyjności do zmian na rynku pracy, dostosowania środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników.
kryterium specyficzne dostępu nr 4

Załącznik obligatoryjny

- Budżet pomocniczy – kwoty ryczałtowe.
kryterium specyficzne dostępu nr 12

Załączniki fakultatywne

- Dokumenty potwierdzające odprowadzanie co najmniej jednego z podatków (PIT, CIT, VAT, podatek od nieruchomości, podatek od środków transportowych) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego od co najmniej 2 lat przed dniem złożenia wniosku
kryterium specyficzne premiujące nr 1

Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów

10 000 000,00 PLN

UWAGA! Do realizacji projektu jest wymagane wniesienie wkładu własnego Wnioskodawcy stanowiącego minimum 15% wydatków kwalifikowalnych.

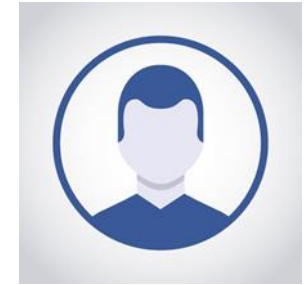
Wkład własny może zostać wniesiony do projektu jedynie w formie pieniężnej (w ramach kosztów pośrednich lub współfinansowanie wydatków w ramach kosztów bezpośrednich).

Wartość projektu

kryterium specyficzne dostępu nr 3

Łączny koszt projektu wyrażony w PLN nie przekracza równowartości 200 000,00 EUR (tj. 869 260,00 PLN).



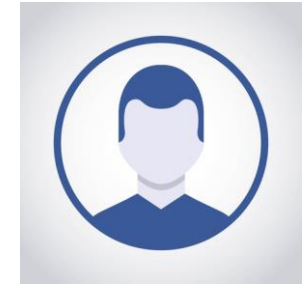


Kto może być Wnioskodawcą?

wymogi formalne

Podmiotami uprawnionymi do ubiegania się o dofinansowanie są **wszystkie podmioty – z wyłączeniem:**

- osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej lub oświatowej na podstawie przepisów odrębnych;
- podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków na podstawie przesłanek wskazanych w Regulaminie wyboru projektów.

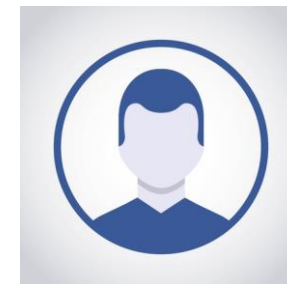


Kto może być Wnioskodawcą?

kryterium ogólne punktowe nr 5

Doświadczenie Wnioskodawcy i Partnerów (o ile dotyczy) w zakresie realizacji projektu

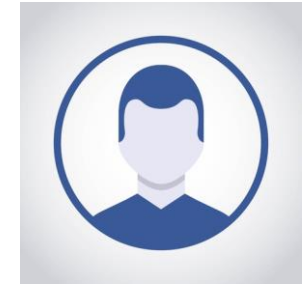
- Kryterium obligatoryjne
- W ramach kryterium oceniane będzie czy Wnioskodawca (lub Partner) posiada doświadczenie w realizacji różnego rodzaju przedsięwzięć (w tym w świadczeniu usług), a nie jedynie czy realizował projekty przy udziale środków funduszy unijnych (strukturalnych).
- Wnioskodawca (lub Partner) musi posiadać obligatoryjnie doświadczenie w 2 aspektach łącznie: na rzecz grupy docelowej i na określonym terytorium



Kto może być Wnioskodawcą?

kryterium ogólne punktowe nr 5 (KOF-M)

C5. Doświadczenie Wnioskodawcy i Partnerów (o ile dotyczy) w zakresie realizacji projektu.		20/12		Uzasadnienie
		 punkty ogółem	Wnioskodawca może uzupełnić lub poprawić wniosek o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium w zakresie punktu a), b) i c) kryterium C5, pod warunkiem uzyskania pozytywnego wyniku oceny formalno-merytorycznej.
a)	adekwatność doświadczenia Wnioskodawcy i Partnerów (o ile dotyczy) do zakresu realizacji projektu: w zakresie tematycznym	6		
b)	adekwatność doświadczenia Wnioskodawcy i Partnerów (o ile dotyczy) do zakresu realizacji projektu: na rzecz grupy docelowej i na określonym terytorium	12		
c)	opis i adekwatność potencjału społecznego Wnioskodawcy i Partnerów (o ile dotyczy)	2		

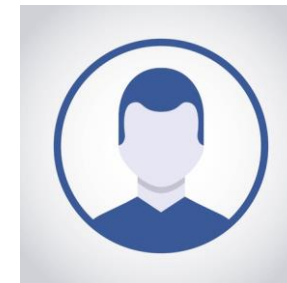


Kto może być Wnioskodawcą?

kryterium specyficzne dostępu nr 6

Wnioskodawca/Partner nie są objęci wsparciem w ramach projektu.

Kryterium ma na celu prawidłową realizację projektu.
Kryterium zabezpiecza przed wystąpieniem ewentualnego konfliktu interesów i tym samym zapewnia równe traktowanie uczestników projektu.



Kto może być Wnioskodawcą?

kryterium specyficzne premiujące nr 1

Wnioskodawca od co najmniej 2 lat przed dniem złożenia wniosku:

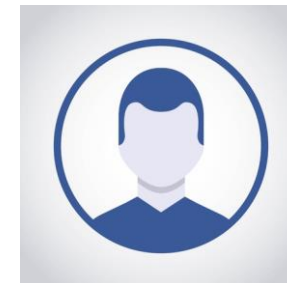
**- posiada siedzibę (filię, delegaturę, oddział) w województwie
warmińsko-mazurskim**

oraz

**- odprowadza co najmniej jeden podatek na terenie województwa
warmińsko-mazurskiego.**

W ocenie uwzględnione są następujące podatki:

- podatek dochodowy (PIT, CIT),
- podatek od towarów i usług (VAT),
- podatek od nieruchomości,
- podatek od środków transportowych.



Kto może być Wnioskodawcą?

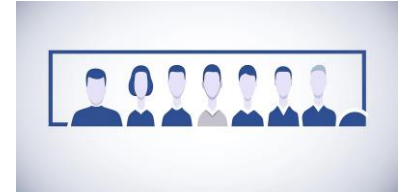
kryterium specyficzne premiujące nr 1

Kryterium oceniane będzie na podstawie:

- **zapisów wniosku o dofinansowanie projektu**, które będą potwierdzać, że Wnioskodawca posiada swoją siedzibę (filię, delegaturę, oddział) w województwie warmińsko-mazurskim, która funkcjonuje od co najmniej 2 lat przed dniem złożenia wniosku oraz odprowadza co najmniej jeden podatek na terenie województwa warmińsko-mazurskiego od co najmniej 2 lat przed dniem złożenia wniosku,

oraz

- **treści załącznika/ów do wniosku o dofinansowanie projektu** - zaświadczenia lub innego dokumentu wydanego przez właściwy urząd, które będą potwierdzać odprowadzanie co najmniej jednego z podatków na terenie województwa warmińsko-mazurskiego od co najmniej 2 lat przed dniem złożenia wniosku.
Przykładowo: w przypadku podatku dochodowego (PIT, CIT): zaświadczenie z urzędu skarbowego albo właściwy formularz PIT/CIT wraz z urzędowym poświadczeniem odbioru (UPO).



Grupa docelowa

Wsparcie zaplanowane w projekcie musi być skierowane bezpośrednio do następujących grup odbiorców:

- **pracodawców z województwa warmińsko-mazurskiego (pracodawców niebędących przedsiębiorstwami albo pracodawców będących MŚP);**
- **pracowników ww. pracodawców.**

Pracodawcą jest osoba prawna, jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Pracodawcami nie są osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą (samozatrudnieni), ponieważ nie zatrudniają pracowników.



Grupa docelowa

Pracownikiem jest:

- pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła ta osoba z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje ona pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy,
- właściciel pełniący funkcje kierownicze,
- wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

UWAGA! Osoba wykonująca pracę jedynie na podstawie umowy cywilnoprawnej u danego pracodawcy nie może być objęta wsparciem w ramach projektu.

Grupa docelowa

kryterium specyficzne dostępu nr 11



Projekt jest skierowany do pracodawców, którzy posiadają swoją siedzibę (filię, delegaturę, oddział) lub prowadzą działalność gospodarczą i odprowadzają co najmniej jeden podatek na terenie województwa warmińsko-mazurskiego co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu oraz ich pracowników zatrudnionych w oddziale/filii/delegaturze lub siedzibie znajdującej się na terenie województwa.

W ocenie uwzględnione są następujące podatki:

- podatek dochodowy (PIT, CIT),
- podatek od towarów i usług (VAT),
- podatek od nieruchomości,
- podatek od środków transportowych.

Grupa docelowa

kryterium specyficzne dostępu nr 9



Pracodawca jest objęty wsparciem tylko w ramach jednego wniosku o dofinansowanie projektu w ramach danego naboru.

UWAGA! Kryterium oceniane będzie na podstawie listy pracodawców planowanych do objęcia wsparciem w złożonych wnioskach.

W przypadku pojawienia się tego samego pracodawcy w więcej niż jednym wniosku o dofinansowanie projektu, Instytucja Organizująca Nabór negatywnie ocenia wszystkie kolejne wnioski, które zostały złożone później w SOWA EFS.

Grupa docelowa

kryterium specyficzne premiujące nr 3



Wnioskodawca zakłada, że co najmniej 15% uczestników wsparcia będą stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

W ramach kryterium można przyznać następujące punkty:

0 pkt – w przypadku objęcia wsparciem mniej niż 15% uczestników w wieku powyżej 50 r.ż.

2 pkt – w przypadku objęcia wsparciem co najmniej 15% uczestników w wieku powyżej 50 r.ż.

4 pkt – w przypadku objęcia wsparciem co najmniej 20% uczestników w wieku powyżej 50 r.ż.

Grupa docelowa



Pracodawcy, którzy wyczerpali limit pomocy de minimis, nie mogą stanowić grupy docelowej w projekcie.

O dofinansowanie w ramach naboru mogą starać się Wnioskodawcy, którzy będą realizować projekty:

- podlegające zasadom pomocy de minimis lub
- nieobjęte pomocą publiczną i pomocą de minimis.

UWAGA! W przypadku wystąpienia pomocy publicznej, projekt nie podlega możliwości otrzymania dofinansowania.

Typ projektu

Dostosowanie środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników, **eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy**, w tym tworzenie dobrych warunków pracy, szkoleń pracowników w zakresie wypalenia zawodowego oraz chorób związanych z pracą



Typ projektu

kryterium specyficzne dostępu nr 1

Okres realizacji projektu wynosi maksymalnie 12 miesięcy i musi zakończyć się **nie później niż 31 grudnia 2026 r.**



Typ projektu

dopuszczalne formy wsparcia

Usługi rozwojowe umożliwiające przeciwdziałanie/eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia (takie jak doradztwo, szkolenia)

UWAGA! Usługa rozwojowa, zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027, **jest to usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych u osoby lub podmiotu w niej uczestniczących, w tym przygotowująca do uzyskania kwalifikacji, lub pozwalająca na ich rozwój.**

Typ projektu

dopuszczalne formy wsparcia

Przykłady usług rozwojowych:

- ergonomia pracy biurowej,
- ergonomia pracy fizycznej,
- zdrowy kręgosłup w pracy biurowej,
- nauka ćwiczeń profilaktyczno-terapeutycznych,
- techniki poprawnego wykonywania czynności fizycznych,
- jak i kiedy ćwiczyć w trakcie pracy,
- ochrona wzroku oraz poprawa komfortu pracy przy komputerze,
- emisja głosu,
- przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu,
- zarządzanie stresem,
- zarządzanie czasem,
- zarządzanie emocjami,
- techniki relaksacyjne,
- edukacja zbiorowa na terenie zakładu pracy prowadzona przez fizjoterapeutę psychologa/psychoterapeutę – właściwa organizacja stanowiska pracy z uwzględnieniem zasad ergonomii,
- diagnoza zachowań zdrowotnych pracowników na danym stanowisku pracy,
- ćwiczenia korekcyjne pozwalające zapobiec dalszemu postępowaniu zdiagnozowanych wad,
- edukacja w zakresie chorób cywilizacyjnych.

Typ projektu

dopuszczalne formy wsparcia

Jakie usługi rozwojowe można realizować w projekcie?

- Wszystkie zaplanowane przez Wnioskodawcę usługi rozwojowe muszą być powiązane z typem projektu możliwym do realizacji w przedmiotowym naborze;
- Nie ma możliwości finansowania cyklicznych zajęć sportowych dla pracowników, nawet jeśli byłyby zgodne z przeprowadzoną diagnozą występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w środowisku pracy. Na przykład osobom z ryzykiem choroby kręgosłupa wykonującym pracę siedzącą nie można sfinansować w ramach projektu zajęć fitness, karnetów na basen;
- Jest możliwość sfinansowania usług rozwojowych mających na celu nauczenie pracowników ćwiczeń fizycznych przyczyniających się do eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy;
- W ramach przedmiotowego naboru nie ma możliwości finansowania wyjazdów niebędących usługami rozwojowymi (tzw. wyjazdów integracyjnych);
- Kwalifikowalne są koszty usług rozwojowych, np. szkoleń organizowanych na terenie Polski.

Typ projektu

dopuszczalne formy wsparcia

Doposażenie miejsca pracy umożliwiające dostosowanie miejsca pracy do potrzeb pracowników (m.in. sprzęt, meble, wartości niematerialne i prawne, usługi związane z montażem/uruchomieniem doposażenia miejsca pracy)



Typ projektu

kryterium specyficzne dostępu nr 5

Kategorie kosztów w ramach projektu podlegają następującym limitom:

- usługi rozwojowe (t.j. doradztwo, szkolenia) – **minimalnie 60%** kosztów bezpośrednich na danego pracodawcę;
- wyposażenie miejsca pracy umożliwiające dostosowanie miejsca pracy do potrzeb pracowników (m.in. sprzęt, meble, wartości niematerialne i prawne, usługi związane z montażem/uruchomieniem wyposażenia miejsca pracy) – **maksymalnie 40%** kosztów bezpośrednich na danego pracodawcę.

Typ projektu

kryterium specyficzne dostępu nr 4

Zaplanowane we wniosku wsparcie pracodawców we wdrażaniu rozwiązań związanych z efektywnym zarządzaniem środowiskiem pracy, w tym służących poprawie ergonomii pracy i warunków pracy, zostało poprzedzone analizą potrzeb.

Analiza potrzeb pracodawcy w zakresie adaptacyjności do zmian na rynku pracy, dostosowania środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników:

- obligatoryjny załącznik do wniosku o dofinansowanie projektu;
- Jest sporządzana zgodnie z minimalnym wzorem stanowiącym załącznik do Regulaminu wyboru projektów i musi uwzględniać wyłącznie zakres wsparcia możliwy do realizacji w ramach naboru;
- jest sporządzana oddzielnie dla każdego pracodawcy;
- jest zatwierdzana przez pracodawcę. Zatwierdzenie analizy potrzeb jest równoznaczne z deklaracją udziału w projekcie.

Typ projektu

Kryterium specyficzne dostępu nr 7

Każdy wniosek obejmuje wsparciem:

- wyłącznie pracodawców z województwa warmińsko-mazurskiego niebędących przedsiębiorstwami,
- albo
- wyłącznie pracodawców będących MŚP z województwa warmińsko-mazurskiego.

Kryterium specyficzne dostępu nr 8

Wnioskodawca w ramach projektu obejmie wsparciem minimum:

- 2 pracodawców niebędących przedsiębiorstwami,
- albo
- 5 pracodawców będących MŚP.

Typ projektu

Pracodawcy niebędący przedsiębiorstwami

- jednostki samorządu terytorialnego;
- jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego;
- organizacje pozarządowe, np. fundacje, stowarzyszenia, **o ile nie prowadzą działalności gospodarczej.**

Pracodawcy będący MŚP

- MŚP;
- organizacje pozarządowe, np. fundacje, stowarzyszenia, **jeżeli prowadzą działalność gospodarczą.**

Typ projektu

kryterium specyficzne dostępu nr 10

Wnioskodawca w ramach projektu uwzględni obowiązkowe wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji i kwalifikacji pracodawców (tj. osób zarządzających zespołami na wysokim i średnim szczeblu menadżerskim) w zakresie: profilaktyki wypalenia zawodowego i chorób zawodowych pracowników, zarządzania różnorodnością/wiekami w miejscu pracy oraz ergonomii, organizacji i bezpieczeństwa pracy.

UWAGA! W ramach kryterium oceniane będzie czy Wnioskodawca zaplanował wsparcie **dla co najmniej jednej osoby zarządzającej** zespołami na wysokim i średnim szczeblu menadżerskim* u każdego pracodawcy objętego wsparciem w ramach projektu.

UWAGA! Wsparcie, o którym mowa w przedmiotowym kryterium musi być **specjalnie dedykowane dla kadry zarządzającej**. Nie może to być np. szkolenie wspólne dla pracowników, w tym osób zarządzających.

* Wyjaśnienie pojęć **najwyższy i średni szczebel menadżerskie** w *Regulaminie wyboru projektów* (str. 26).

Typ projektu

kryterium specyficzne premiujące nr 2

Projekt jest zgodny z zasadą horyzontalną FEWiM – Cyfrowa transformacja.

W ramach kryterium można przyznać następujące punkty:

0 pkt - Dokumentacja projektowa nie zawiera informacji o zgodności projektu z zasadą horyzontalną.

1 pkt - w projekcie zaplanowano działania ukierunkowane na proces digitalizacji zasobów w celu ich udostępnienia/wykorzystania.

1 pkt - w ramach projektu zaplanowano działania polegające na wykorzystaniu nowoczesnych technologii cyfrowych.

1 pkt - w projekcie zaplanowano działania wpływające na poprawę kompetencji przyszłości*.

Punkty sumują się. Łącznie w tym kryterium można otrzymać 3 punktów.

*Kompetencje przyszłości rozumiane jako zbiór umiejętności, wiedzy, postaw i doświadczeń określonych na podstawie trendów i zapotrzebowania dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, uwzględniających predestynowane umiejętności interpersonalne (psychospołeczne), systemowe, społeczne i poznawcze oraz zorientowane na rozwój perspektywicznych i/lub kluczowych sektorów m.in. takich jak: technologie, nauki ścisłe, przyrodnicze, medyczne oraz języki obce.

Wskaźniki produktu

I. Wskaźniki produktu

1. Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy (podmioty)
2. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (osoby)
3. Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym (podmioty)
4. Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) (przedsiębiorstwa)
5. Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami (sztuki)
6. Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (sztuki)
7. [Wskaźniki własne produktu](#)

Wskaźniki rezultatu

II. Wskaźniki rezultatu

1. Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (osoby)
2. *Wskaźniki własne rezultatu*

Inne wspólne wskaźniki produktu

III. Inne wspólne wskaźniki produktu

- | |
|---|
| 1. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (osoby) |
| 2. Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie (osoby) |
| 3. Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie (osoby) |
| 4. Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie (osoby) |
| 5. Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie (osoby) |

Wskaźniki rezultatu specyficzne dla naboru

IV. Wskaźniki rezultatu specyficzne dla naboru

1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)
2. Liczba stanowisk pracy dostosowanych do potrzeb różnych grup pracowników (sztuki)
3. Liczba osób zarządzających, która podniosła kompetencje lub kwalifikacje w zakresie: profilaktyki wypalenia zawodowego i chorób zawodowych pracowników, zarządzania różnorodnością/wiekami w miejscu pracy oraz ergonomii, organizacji i bezpieczeństwa pracy.

Wskaźniki - błędy

Brak wskazania we wniosku o dofinansowanie projektu sposobu pomiaru wskaźnika o charakterze informacyjnym

- 4. Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) (przedsiębiorstwa)**

UWAGA! Wskaźnik o charakterze informacyjnym. Wnioskodawca zobowiązany jest do wykazania we wniosku o dofinansowanie projektu przedmiotowego wskaźnika, a następnie do monitorowania na etapie realizacji projektu, również w przypadku zerowej wartości docelowej.

Wskaźniki - błędy

Brak wskazania konkretnego dokumentu (źródła danych) do pomiaru wskaźnika

4. Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie (osoby)

Sposób pomiaru wskaźnika:

- źródła danych (dokumenty) do pomiaru wskaźnika: co najmniej wskazany z nazwy dokument potwierdzający przynależność pracownika do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie (np. oświadczenie pracownika) oraz wskazany z nazwy dokument potwierdzający rozpoczęcie udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie;
- moment (częstotliwość) pomiaru: wskaźnik mierzony jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.

Wskaźniki - błędy

Brak wskazania we wniosku o dofinansowanie projektu wskaźników rezultatu specyficznych dla naboru

IV. Wskaźniki rezultatu specyficzne dla naboru

1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)
2. Liczba stanowisk pracy dostosowanych do potrzeb różnych grup pracowników (sztuki)
3. Liczba osób zarządzających, która podniosła kompetencje lub kwalifikacje w zakresie: profilaktyki wypalenia zawodowego i chorób zawodowych pracowników, zarządzania różnorodnością/wiekami w miejscu pracy oraz ergonomii, organizacji i bezpieczeństwa pracy.

Wskaźniki - błędy

Nieprawidłowe określenie we wniosku o dofinansowanie projektu wartości wskaźnika rezultatu: „Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie”.

UWAGA! Wskaźnik nie mierzy wszystkich osób objętych wsparciem w ramach projektu, a jedynie te osoby, które gdyby nie zaplanowane wsparcie zakończyłyby zatrudnienie u danego pracodawcy.

Sposób pomiaru wskaźnika:

źródła danych (dokumenty) do pomiaru wskaźnika: co najmniej wskazany z nazwy dokument potwierdzający zatrudnienie u danego pracodawcy oraz co najmniej wskazany z nazwy dokument potwierdzający kontynuowanie zatrudnienia dzięki podjęciu przez pracodawcę działań (np. oświadczenie pracodawcy lub pracownika)

Kryterium ogólne zerojedynkowe nr 12 - błędy

Nieprawidłowe wypełnienie we wniosku pola dotyczącego kryterium ogólnego zerojedynkowego nr 12: „Projekt jest zgodny z zasadami pomocy publicznej lub pomocy de minimis”.

UWAGA! Występowanie pomocy publicznej i pomocy de minimis Wnioskodawca weryfikuje w oparciu o przesłanki określone w załączniku nr 8 do Regulaminu wyboru projektów: Test pomocy publicznej/de minimis.

Efekt ww. weryfikacji wraz z informacjami stanowiącymi podstawę do wypełnienia załącznika nr 8, Wnioskodawca zobligowany jest do zamieszczenia w treści wniosku o dofinansowanie, w części „Dodatkowe informacje”, w polu „Kryterium ogólne zerojedynkowe nr 12”.

Wypełnienie tego pola jest obowiązkowe dla każdego projektu, niezależnie od wyniku Testu pomocy publicznej/de minimis.

Kwalifikowalność VAT – nowe zapisy

W projekcie, którego wartość jest mniejsza niż 5 mln EUR (włączając VAT), podatek VAT jest kwalifikowalny, z wyłączeniem projektów objętych pomocą publiczną. **Oznacza to, że w projektach o wartości całkowitej niższej niż 5 mln EUR, także tych objętych pomocą de minimis, podatek VAT jest kwalifikowalny** bez względu na to, czy Beneficjent ma możliwość odzyskania VAT na podstawie przepisów krajowych, czy też nie, pod warunkiem spełnienia wszystkich postanowień rozporządzenia de minimis (w szczególności tych dotyczących limitu de minimis).

Dziękuję za uwagę!

**Renata Zawół
Biuro Projektów Adaptacyjność**

