#FundUszE NaZmiany

Fundusze Europejskie

Polityki horyzontalne w projektach Europejskiego Funduszu Społecznego

Olsztyn, 17.06.2024r.

Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur

Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską

WARMIA MAZURY

Agenda

- Równość kobiet i mężczyzn
- Zasada równości szans i niedyskryminacji
- Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych
- Karta Praw Podstawowych UE

Zasada równości kobiet i mężczyzn Kryterium

Wnioskodawca wykazał, że projekt jest zgodny ze Standardem minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn.

Zasada równości kobiet i mężczyzn
Kryterium

Przez zgodność z tą zasadą należy rozumieć z jednej strony **zaplanowanie takich działań** w projekcie, które wpłyną na **wyrównywanie szans danej płci będącej w gorszym położeniu**
(o ile takie nierówności zostały zdiagnozowane w projekcie).

Z drugiej strony **stworzenie takich mechanizmów**, **aby** na żadnym etapie wdrażania projektu **nie dochodziło**
do dyskryminacji i wykluczenia ze względu na płeć.

Zasada równości kobiet i mężczyzn
Narzędzie – Standard Minimum

- Standard minimum składa się z 5 podstawowych kryteriów oceny.
- Maksymalna liczba punktów do uzyskania wynosi 5, ponieważ kryteria nr 2 i 3 są alternatywne.
- Minimalna liczba punktów (oznaczająca spełnienie kryterium) wynosi 3

Kryteria

1. We wniosku o dofinansowanie projektu zawarte zostały informacje, które potwierdzają istnienie (albo brak istniejących) barier równościowych w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu (0 – 1 pkt).

   Opis grupy docelowej – aktualne liczby, procenty

2. Wniosek o dofinansowanie projektu zawiera działania odpowiadające na zidentyfikowane bariery równościowe w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu (0 – 1 – 2 pkt).

   Rekrutacja i zadania

3. W przypadku stwierdzenia braku barier równościowych, wniosek o dofinansowanie projektu zawiera działania zapewniające przestrzeganie zasady równości kobiet i mężczyzn, tak aby na żadnym etapie realizacji projektu nie wystąpiły bariery równościowe (0 – 1 – 2 pkt).

Rekrutacja, zadania, informacja i promocja

4. Wskaźniki realizacji projektu zostały podane w podziale na płeć (0 – 1 pkt).

Wskaźniki

5. We wniosku o dofinansowanie projektu wskazano, jakie działania zostaną podjęte w celu zapewnienia równościowego zarządzania projektem (0 – 1 pkt).

Zarządzanie projektem

Wyjątki od standardu minimum

- profil działalności beneficjenta (ograniczenia statutowe)
- zamknięta rekrutacja

Zasada równości kobiet i mężczyzn Narzędzie – Standard Minimum

Zapisy we wniosku o dofinansowanie projektu nie mogą przyjmować brzmienia ogólnego

Stwierdzenia typu:

- „projekt będzie realizował założenia równościowe”
- „projekt jest zgodny z polityką równości szans kobiet i mężczyzn”
- „wnioskodawca nie będzie dyskryminował nikogo ze względu na płeć”

są niewystarczające i nie wynika z nich, w jaki sposób faktycznie zostanie zapewniona realizacja zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Wskazówki

- Analiza potrzeb grupy docelowej – od tego wszystko się zaczyna, sprawdź, jaka jest sytuacja kobiet i mężczyzn względem problemu, który jest podjęty w projekcie
- Rekrutacja – uwzględnij problem płci: pomyśl, do kogo kierujesz wsparcie, jak znajdziesz uczestnika/uczestniczkę (kanały informacji, przekaz niestereotypowy – uczestnik, uczestniczka)
- Zadania – w tym działania niwelujące nierówności ze względu na płeć (np. różnorodność zadań, panel tematyczny w ramach poradnictwa zawodowego)
- Wskaźniki –w podziale na płeć
- Zarządzanie projektem – sama deklaracja to za mało, (pomyśl, w jakich warunkach sam chciałbyś/sama chciałabyś pracować)

#FundUszE NaZmiany

Fundusze Europejskie

Kryterium

Projekt będzie miał pozytywny wpływ na realizację zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępność dla osób z niepełnosprawnościami.

Dostępność

Zaplanowane w projekcie rozwiązania powinny zapewnić równy dostęp osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności, szczególnie poprzez:

- dostęp na każdym etapie realizacji projektu;
- koncepcję uniwersalnego projektowania;
- mechanizm racjonalnych usprawnień.

#FundUszE NaZmiany

Uniwersalne projektowanie

ETAP PLANOWANIA

dotyczy otoczenia oraz wszystkich korzystających z projektu
(wejście do budynku bez barier architektonicznych)

Racjonalne usprawnienia

ETAP REALIZACJI

dotyczy osób z niepełnosprawnościami
(zbudowanie pochylni dla osób z niepełnosprawnościami)

Dostępność

Dostępność oznacza, że wszystkie produkty (w tym także udzielane usługi) mogą być wykorzystywane (używane) przez każdą osobę.

Przykładami tych produktów są: strona lub aplikacja internetowa, materiały szkoleniowe, konferencja, wybudowane lub modernizowane obiekty.

ocena zasady polega na weryfikacji czy planuje się zapewnienie wszystkim uczestnikom i uczestniczkom, łącznie z osobami z niepełnosprawnością równy dostęp w projekcie:

- czy w opisie grupy docelowej uwzględniono kwestie niepełnosprawności ?
- czy w opisie rekrutacji /promocji projektu wzięto pod uwagę kanały dostępu i środki przekazu dostępne dla osób z niepełnosprawnościami?
- czy stworzone w projekcie zasoby cyfrowe są dostępne i zgodne z WCAG 2.1 – ? Informacja we wniosku

- czy przewidziano dla osób z niepełnosprawnościami niezbędne warunki czy materiały, które pozwolą korzystać na równych prawach z projektu (w tym uniwersalne projektowanie oraz mechanizm racjonalnych usprawnień)?

- czy w opisie zarządzania projektem wskazano w jaki sposób uwzględniona zostanie zasada dostępności dla osób z niepełnosprawnościami?

Uniwersalne projektowanie

- Równe szanse dla wszystkich – równy dostęp do wszystkich elementów np. przedmiotów, budynków
- Elastyczność w użytkowaniu – różnorodny sposób użycia przedmiotów
- Prostota i intuicyjność w użyciu – projektowanie przestrzeni i przedmiotów, aby ich funkcje były zrozumiałe dla jak największej liczby użytkowników
- Rozmiar i przestrzeń wystarczające do użytkowania

W przypadku projektów realizowanych w polityce spójności, koncepcja uniwersalnego projektowania jest realizowana przez zastosowanie co najmniej standardów dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Standardy dostępności

- Szkoleniowy
- Informacyjno-promocyjny
- Transportowy
- Cyfrowy
- Architektoniczny

W Regulaminie konkursu jest informacja aby w treści wniosku o dofinasowanie zawrzeć deklarację, że projekt będzie realizowany zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Przykład standard szkoleniowy

- Dostępne materiały rekrutacyjne i szkoleniowe

(kilka kanałów informacji, odpowiednia czcionka, kontrast, prosty język)

- Dopytanie o szczególne potrzeby
- Miejsce dostępne architektonicznie
- Transport na miejsce usługi

Likwiduje/pomniejsza bariery architektoniczne, transportowe, cyfrowe, akustyczne przestrzenne

Standardy dostępności

Na Portalu Funduszy Europejskich w ramach Programu Dostępność Plus w części dotyczącej poradników, standardów i wskazówek zamieszczony jest wykaz **zatwierdzonych** dobrych praktyk do stosowania.

Racjonalne usprawnienia

- możliwość sfinansowania specyficznych działań dostosowawczych, uruchamianych wraz z pojawieniem się w projekcie osoby z niepełnosprawnością (w charakterze uczestnika/ uczestniczki lub personelu projektu)
- oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia

Racjonalne usprawnienia

- Środki nie są planowane na etapie składania wniosku o dofinansowanie
- W pierwszej kolejności należy skorzystać z przesunięcia środków w budżecie projektu lub wykorzystać powstałe oszczędności
- Średni koszt MRU na 1 osobę w projekcie nie może przekroczyć 15 tysięcy złotych brutto.

Karta Praw Podstawowych UE

Projekt jest zgodny z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 26 października 2012 r., w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu.

Zawartość KPP

- Godność człowieka (art. 1–5),
- Równość (art. 20–26),
- Solidarność (art. 27–38),
- Prawa obywatelskie (art. 39–46),
- Wymiar sprawiedliwości (art. 47–50),
- Postanowienia ogólne (art. 51–54).

Konwencja o Prawach Osób Niepełnosprawnych

Projekt jest zgodny z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych, sporządzoną w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r., w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu.

Konwencja o Prawach Osób Niepełnosprawnych

- Nowy Jork, 13 grudnia 2006 r.;
  Jest to pierwszy międzynarodowy akt prawny o zasięgu światowym, który w sposób całościowy odnosi się do sytuacji osób z niepełnosprawnościami w obszarze praw i wolności człowieka.
- Konwencja promuje aktywny udział osób z niepełnosprawnościami we wszystkich sferach życia:
- obywatelskiej,
- politycznej,
- gospodarczej,
- społecznej,
- kulturalnej.

Dokumenty

- Wytyczne dotyczące realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027, zatwierdzone 29 grudnia 2022 r.
- Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych (KPON), sporządzona w Nowym Jorku 13 grudnia 2006 r
- Karta praw podstawowych Unii Europejskiej z 6 czerwca 2016 r.
- SZKOLENIA